

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГАУК НАМТ «Глобус»
от «22 11 2019 г. г. № 313-4

КОДЕКС
профессиональной этики работников
государственного автономного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский академический молодёжный театр
«Глобус»

г. Новосибирск

1. Общие положения

Кодекс профессиональной этики работников Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский академический молодёжный театр «Глобус» (далее - Учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и Новосибирской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Учреждения (далее - работники) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

Кодекс способствует урегулированию профессионально-этических вопросов и проблем во взаимоотношениях работников, возникающих в процессе совместной трудовой деятельности, а также, выработке у работников самоконтроля, потребности соблюдения нравственных, моральных, этических и профессиональных норм поведения.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.4. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы профессиональной этики сотрудников Учреждения в отношениях с обществом

2.1. Работники Учреждения обязаны соблюдать:

Конституцию Российской Федерации,

федеральные законы, иные нормативно-правовые акты Российской Федерации (в т. ч. в сфере культуры и искусства),

нормативно-правовые акты органов управления Новосибирской области и министерства культуры Новосибирской области,

нормы, определенные Уставом, Коллективным договором, иными локальными документами Учреждения,

должностные инструкции,

правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2. Работники Учреждения обязаны:

противодействовать проявлениям коррупции,

принимать меры по профилактике коррупции, согласуя свои действия с порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации в данной сфере,

не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное нарушение.

2.3. Работники Учреждения должны соблюдать права и свободы человека и гражданина Российской Федерации.

2.4. Работники Учреждения должны проявлять терпимость и уважение по отношению к обычаям, традициям, религиозным убеждениям, этнокультурной самоидентификации народов, проживающих на территории Российской Федерации и Новосибирской области, что будет способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.5. Работники Учреждения в своей деятельности должны руководствоваться убеждениями, что культура:

несёт особую духовно-нравственную миссию, направленную на развитие гармоничного, интеллектуального, образованного, стабильного общества;

призвана способствовать формированию единого информационного пространства в мире и стране;

обеспечивает условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством равноправного диалога между различными сообществами;

играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации современной личности, а также в обеспечении социальной сплоченности общества и устойчивого развития государства.

2.6. Работники Учреждения при общении с гражданами за пределами учреждения должны соблюдать правила хорошего тона поведения в обществе, проявлять корректность в высказываниях и действиях, внимание и уважение к окружающим.

Также Работникам Учреждения рекомендуется воздерживаться от поступков, которые могли бы вызвать сомнение в их правомерности и этичности; избегать конфликтных ситуаций, которые могли бы нанести ущерб сложившейся репутации сферы культуры и искусства страны и региона, в т. ч. авторитету отраслевых учреждений и их работников.

2.7. Работники Учреждения обязаны выполнять свои должностные обязанности ответственно, добросовестно, на высоком профессиональном уровне с целью обеспечения эффективной работы по предоставлению услуг населению в сфере культуры и искусства, нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.8. Работники Учреждения не имеют права использовать служебное положение для оказания влияния на других работников сферы культуры и искусства, иных граждан при решении вопросов личного характера.

2.9. Работники Учреждения при осуществлении взаимодействия с работниками органов власти, других отраслевых и иных учреждений и организаций должны быть для них личным авторитетом, образцом профессионализма и безупречной репутации.

Для достижения этой цели Работники Учреждения обязаны:

соблюдать действующее законодательство Российской Федерации;

признавать персональную социальную и правовую ответственность;

соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих ценностей;

соблюдать общепризнанные нравственные и поведенческие нормы (в т. ч. правила делового поведения);

выдерживать принципы объективности, беспристрастности, лояльности, справедливости и гуманизма при оценке событий в профессиональном сообществе и за его пределами;

соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных объединений и пр.;

демонстрировать уважение к окружающим людям, воздерживаясь от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий).

2.10. Работники Учреждения должны обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья населения.

3. Основные этические принципы работников Учреждения по отношению к своей профессии

3.1. Каждый Работник Учреждения должен ощущать себя как неотъемлемую часть профессионального сообщества, прилагать все необходимые усилия в области повышения его престижа и авторитета в общественном сознании.

3.2. Работники Учреждения не должны злоупотреблять должностными полномочиями, склонять своих коллег к противоправным действиям, в том числе имеющим коррупционную направленность.

3.3. Работники Учреждения должны стремиться к профессиональному развитию, самообразованию и повышению квалификации как необходимым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга.

3.4. Работники Учреждения в рамках своих должностных полномочий обязаны грамотно вести хозяйственную, финансовую и организационную деятельность, рационально использовать вверенное им имущество, материально-технические и иные ресурсы, не злоупотребляя имеющимися возможностями в личных целях.

3.5. Работники Учреждения не должны допускать извлечения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры, а также иных граждан.

3.6. Работники Учреждения не должны вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, употреблять ненормативную лексику, допускать появления в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, тем самым вырабатывая положительный профессиональный имидж в широком общественном сознании.

4. Основные принципы профессиональной этики Работников Учреждения по отношению к учреждению культуры и во взаимодействии с коллегами

4.1. Работники Учреждения обязаны подчинять все свои действия на рабочем месте единым для сферы культуры и искусства целям и задачам, прописанным в законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации.

4.2. Для повышения эффективности профессиональной деятельности Работники Учреждения должны:

руководствоваться принципами командной работы, обеспечивать согласованность и сплоченность действий всех сотрудников для достижения качественных результатов;

создавать и поддерживать подлинную творческую атмосферу в коллективе;

стремиться к достижению персональных высоких результатов в работе, принимая во внимание основополагающие корпоративные цели Учреждения;

уважительно относиться и поддерживать исторические традиции, существующие в Учреждении;

стремиться к поиску инновационных, максимально эффективных форм и методов работы;

соблюдать конфиденциальность информации, полученной от коллег и руководителя Учреждения в рамках своих профессиональных обязанностей;

соблюдать вежливость, корректность и доброжелательность в общении с коллегами, проявлять толерантность по отношению друг к другу;

не допускать по отношению к коллегам любые виды высказываний или действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, гражданства, социального, имущественного или семейного положений, политических убеждений, религиозных предпочтений;

следить за своим внешним видом в соответствии с занимаемой должностью и форматом проводимых мероприятий учреждения, быть опрятным, аккуратным, формируя у потребителя услуг благоприятное впечатление об Учреждении.

4.3. Работники Учреждения при взаимодействии со средствами массовой информации (другими организациями, имеющими источники информационного влияния), находящимися за пределами учреждения, обязаны:

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

соблюдать установленные в Учреждении правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

стремиться избегать неконструктивной критики деятельности своих коллег и других учреждений культуры;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

5. Ответственность Работников Учреждения за нарушение положений Кодекса

5.1. Каждый Работник Учреждения несет персональную ответственность за нарушение положений Кодекса.

5.2. Ответственность за нарушение положений Кодекса также несет руководитель структурного подразделения Учреждения, в котором работает тот или иной провинившийся сотрудник. Руководитель обязан контролировать поведение своих подчиненных, вовремя докладывать о соответствующих инцидентах директору Учреждения.

5.3. Нарушение Работником Учреждения положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению.

5.4. Нарушение положений Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива Учреждения.

Наложению дисциплинарного взыскания за нарушение положений Кодекса работником Учреждения во время исполнения своих профессиональных обязанностей предшествует процедура, включающая рассмотрение обстоятельств нарушения, согласование возможности устранения причин и последствий нарушения, обсуждение обоснованности предполагаемого дисциплинарного взыскания.

5.5. Работник Учреждения в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения.